



PT. Pan Brothers Tbk.
Jl. Siliwangi No. 178, Jatiuwung, Tangerang 15133
Phone: (6221) 5900718

L.PELAPORAN PELANGGARAN PT. PAN BROTHERS Tbk (WHISTLEBLOWING SYSTEM PT. PAN BROTHERS Tbk)

L.PELAPORAN PELANGGARAN PT. PAN BROTHERS Tbk

Perusahaan selalu memperhatikan kepentingan pemangku kepentingan berdasarkan prinsip-prinsip keadilan dan kesetaraan. Perusahaan juga menyadari bahwa tidak adanya mekanisme standar dalam penanganan Pelaporan Pelanggaran oleh Pemangku Kepentingan dapat mengakibatkan menurunnya reputasi dan kepercayaan masyarakat kepada Perusahaan.

Pelaporan Pelanggaran

Pelaporan Pelanggaran merupakan bagian dari Kode Etik Perusahaan dan Karyawan, ruang lingkup yang saat ini diutamakan meliputi: informasi mengenai permasalahan pengendalian internal, akuntansi, auditing, pelanggaran peraturan, dugaan kecurangan dan/atau dugaan korupsi, dan pelanggaran kode etik.

Seluruh Pelaporan yang masuk akan diperiksa oleh team Internal Audit, untuk ditindak lanjuti secara internal dan dilanjutkan ke Direksi dan Komite Audit jika diperlukan tindakan lebih lanjut.

Mekanisme Pelaporan dilakukan melalui SMS, Email untuk internal dan melalui surat untuk pihak eksternal, yang dijaga kerahasiaannya. Program Pelaporan Pelanggaran (*whistleblower*) juga telah disosialisasikan dan telah dipahami oleh karyawan.

Bagi pelapor internal, Direksi memberikan jaminan perlindungan tidak akan dikenai Pemecatan; Penurunan jabatan atau pangkat; Pelecehan atau diskriminasi dalam segala bentuknya.

Penyampaian Pelaporan Pelanggaran .

Karyawan Perusahaan ataupun pihak ketiga dapat menyampaikan pengaduan mengenai permasalahan akuntansi dan auditing, pelanggaran peraturan, dugaan kecurangan dan/atau dugaan korupsi, dan pelanggaran kode etik langsung kepada Internal Audit PT. Pan

L. WHISTLEBLOWING SYSTEM PT. PAN BROTHERS Tbk

The Company always pay attention to the interest of stakeholders based on the principles of fairness and equality. The Company is also aware that the absence of standard mechanism in the handling the whistleblowing by Stakeholders could result in declining reputation and public trust to the Company.

Whistleblowing System.

Whistleblowing System is part of the Company and the Employee Code of Conduct, the scope of which is currently preferred include: information on issues of internal control, accounting, auditing, regulatory violations, suspected fraud and / or corruption, and violations of the code of ethics.

The entire reporting that entry will be checked by the Internal Audit team, to be followed up internally and proceed to the Board of Directors and Audit Committee if further action is necessary.

*Reporting Mechanism done via SMS, email for internal and via letter from external parties, are kept confidential. Abuse Reporting Program (*whistleblower*) have also been disseminated and understood by employees.*

For internal complainant, the Board of Directors provide a guarantee of protection will not be subject to dismissal; Demotion or rank; Harassment or discrimination in all its forms.

Whistleblowing Submission.

Company employees or third parties may submit complaints regarding accounting and auditing issues, policy violations, allegations of fraud and / or corruption and code violations directly to the Internal Audit PT. Pan Brothers Tbk via SMS, email for internal

Brothers Tbk melalui SMS, email untuk pihak internal.

Surat dari pihak eksternal ditujukan ke
PT. PAN BROTHERS Tbk (Holding)
Kepala Divisi Internal Audit
Jl. Siliwangi No. 178, Desa Alam Jaya -
Tangerang 15133, Indonesia
Telepon (62-21) 5900718, 5900705 (hunting),
Faksimili (62-21) 5900706, 5900717
Website: <http://www.panbrotherstbk.com>

Letter from external submit to::
PT. PAN BROTHERS Tbk (Holding)
Head of Internal Audit Division
Jl. Siliwangi No. 178, Desa Alam Jaya -
Tangerang 15133, Indonesia
Phone (62-21) 5900718, 5900705 (hunting),
Facsimiei (62-21) 5900706, 5900717
Website: <http://www.panbrotherstbk.com>