



PT. Pan Brothers Tbk.
Jl. Siliwangi No. 178, Jatiuwung, Tangerang 15133
Phone: (6221) 5900718

I. PRINSIP USAHA PT. PAN BROTHERS Tbk (CODE OF CONDUCT PT. PAN BROTHERS Tbk)

I. PRINSIP USAHA PT. PAN BROTHERS Tbk I.CODE OF CONDUCT PT. PAN BROTHERS Tbk

PRINSIP USAHA.

CODE OF CONDUCT BUSINESS PRINCIPLES

Tujuan dan Prinsip Kami. Beroperasi dengan integritas serta rasa hormat terhadap semua pemangku kepentingan termasuk karyawan, pihak ketiga dan masyarakat dengan rasa hormat dan penuh martabat.

Our Purpose and Principles. *Conducting our operations with integrity, dignity and with respect for all stakeholders including employees, third parties and community*

Standard Perilaku. Dalam melaksanakan segala kegiatan, kami melakukannya dengan penuh kejujuran, integritas, keterbukaan serta menghormati hak asasi manusia, menjaga kepentingan para karyawan kami dan menghormati kepentingan sah relasi kami. Kode etik ini juga mendukung pendekatan kami terhadap tata kelola perusahaan dan tanggung jawan Perseroan. Standard Perilaku ini berlaku di seluruh level termasuk pimpinan puncak.

Code of Conduct. *We conduct our operations with honesty, integrity and openness, and with respect for human rights and interest of our employees. We shall similarly respect the legitimate interest of those with whom we have relationships. The code also supports our approach to governance and corporate responsibility. Code of Conduct is implemented at all levels including top management*

Mitra Usaha. Pan Brothers memiliki komitmen tinggi dalam menjalin hubungan yang saling bermanfaat dengan para pemasok, pelanggan, dan mitra usaha. Kami ingin bekerja dengan mitra yang memiliki nilai-nilai yang setara dengan yang kami miliki, dan bekerja sesuai standar yang sama dengan kami. Kami melakukan seleksi dan melakukan peningkatan kemampuan dan kesadaran perilaku. Kode Etik Terhadap Pemasok, yang sejalan dengan Prinsip Bisnis kami, yang mencakup integritas bisnis dan tanggung jawab berkaitan dengan karyawan, pembeli dan lingkungan.

Business Partners. *Pan Brothers is committed to establishing mutually beneficial relations with our suppliers, buyers and business partners. We want to work with partners who have values similar to our own and work with the same standards as we do. We make a selection and conduct capacity building and behavioral awareness. Our Code of Conduct is aligned to our own Code of Business Principles, and comprises of principles covering business integrity and responsibilities relating to employees, buyers and the environment.*

Seluruh karyawan atau Manajemen wajib memastikan bahwa hanya produk berkualitas yang diberikan kepada pelanggan/ buyer dan hanya produk berkualitas yang dipasok oleh supplier perusahaan yang ditunjuk.

All employees or Management shall ensure that only quality products are supplied to the customer / buyer and only quality products supplied by the company designated suppliers

Seluruh karyawan atau Manajemen mengutamakan prinsip kehati-hatian dan bertujuan untuk menjadi partner terpercaya,

All employees or management prioritizes the precautionary principle and aims to be a reliable partner, grew along Customer / Buyer and

tumbuh bersama Pelanggan/ Buyer dan Pemasok/ Supplier. *Supplier.*

Kreditur. Pan Brothers memiliki komitmen tinggi dalam menjalin hubungan yang saling bermanfaat dengan para kreditur. Kami sepenuhnya melaksanakan perjanjian yang diperjanjikan dan disepakati sepanjang tidak bertentangan dengan peraturan dan perundangan yang berlaku.

Karyawan. Pan Brothers memiliki komitmen pada keanekaragaman dalam lingkungan kerja yang diwarnai oleh sikap saling percaya dan saling menghormati di mana semua memiliki rasa tanggung jawab atas kinerja dan reputasi perusahaan. Kami merekrut, mempekerjakan, mengembangkan para karyawan hanya atas dasar kualifikasi dan kemampuan yang dibutuhkan bagi pekerjaan yang harus dilakukan. Kami memiliki komitmen untuk menyediakan kondisi kerja yang aman dan sehat. Kami akan memelihara terjalinnya komunikasi yang baik dengan para karyawan.

Perseroan berketetapan sepenuhnya pada penerapan kondisi hubungan kerja yang setara dan adil.

Rencana pengembangan Karyawan selalu didasari atas bakat dan kinerja.

Perseroan bersama dengan Karyawan harus menciptakan dan menyediakan iklim kerja yang produktif, inovatif, adil dan menyenangkan bagi kesuksesan organisasi dan juga bagi pertumbuhan kemampuan karir, dan kesejahteraan seluruh Karyawan.

Menindak para Karyawan yang melaporkan adanya pelaksanaan hubungan kerja yang tidak adil, diskriminatif, pelecehan, intimidasi, adalah hal yang dilarang.

Mematuhi Hukum. Semua perusahaan Pan Brothers dan para karyawannya berkewajiban dan berkomitmen untuk mematuhi ketentuan hukum, undang-undang dan peraturan-peraturan yang berlaku serta kesepakatan yang telah disetujui bersama, termasuk ketentuan tentang hubungan kerja yang tercantum dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan / atau Peraturan Perusahaan (PP) yang telah ditandatangani oleh Manajemen dan wakil karyawan.

Creditors. *Pan Brothers is committed to establishing mutually beneficial relationships with creditors. We fully carry out the agreements agreed upon and agreed upon as long as they do not conflict with the prevailing laws and regulations.*

Employees. *Pan Brothers is committed to diversity in a working environment where there is mutual trust and respect and where everyone feels responsible for the performance and reputation of the company. We will recruit, employ and promote employees on the sole basis of the qualifications and abilities needed for the work to be performed. We are committed to safe and healthy working conditions for all employees. We will maintain good communication with employees.*

The Company determined entirely on the application of employment relationship are equal and fair.

The development plan Employees always based on talent and performance.

The Company together with employees must create and present a productive work climate, innovative, fair and fun for the success of the organization and also for career growth capability, and welfare of all employees.

Punishing penalty the Employee the reported execution of a working relationship that is not fair, discrimination, harassment, intimidation, is prohibited.

Obeying the Law. *All Pan Brothers companies and our employees have an obligation and commitment to comply with legal requirements. Laws and regulations as well as agreements that have been mutually agreed upon, including the provisions on work relations stated in the Collective Labor Agreement (CLA) and / or Company Regulations (PP) which have been signed by Management and employee representatives.*

Pemegang Saham. Pan Brothers melaksanakan kegiatan usahanya sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Kami menyediakan informasi atas kegiatan kami, struktur dan situasi serta kinerja *financial* kepada pemegang saham pada waktunya secara teratur dan benar. Perseroan menyiapkan kontak yang dapat dihubungi pemegang saham setiap saat.

Kegiatan Umum. Pan Brothers akan bekerja sama dengan instansi pemerintah dan organisasi lainnya, baik secara langsung maupun melalui asosiasi-asosiasi dalam rangka mengembangkan legislasi dan peraturan lainnya yang mungkin mempengaruhi kepentingan usaha. Pan Brothers tidak mendukung partai politik ataupun memberi sumbangan yang dapat membiayai kelompok-kelompok tertentu yang kegiatannya diperkirakan akan mendukung kepentingan partai.

Lingkungan. Pan Brothers memiliki komitmen untuk terus menerus mengadakan perbaikan dalam pengelolaan dampak lingkungan dan mendukung sasaran jangka panjang untuk mengembangkan suatu usaha yang langgeng. Pan Brothers akan bekerja sama dalam kemitraan dengan pihak lain untuk menggalakkan kepedulian lingkungan, meningkatkan pemahaman akan masalah lingkungan dan menyebarkan budaya karya yang baik. Kami senantiasa berupaya untuk menyempurnakan cara kami mengatasi dampak lingkungan, sejalan dengan tujuan jangka panjang untuk mengembangkan bisnis yang berkelanjutan.

Perusahaan memiliki tanggung jawab terhadap lingkungan secara bertahap berubah ke arah yang semakin ramah lingkungan. Bangunan pabrik dan mesin-mesin baru disiapkan dengan mengacu ke sistem yang ramah lingkungan.

Integritas Usaha. Pan Brothers tidak menerima ataupun memberi, entah secara langsung atau tidak langsung, suapan atau keuntungan lainnya yang tidak pantas demi keuntungan usaha atau keuangan. Tidak satupun karyawan yang boleh menawarkan, memberi ataupun menerima hadiah atau pembayaran yang merupakan, atau dapat diartikan sebagai sarana suap. Setiap tuntutan, atau penawaran suap ditolak langsung dan dilaporkan kepada manajemen. Tidak ada transaksi dana atau

Shareholders. *Pan Brothers will conduct its operations in accordance with accepted principles of good corporate governance. We will provide timely, regular and reliable information on our activities, structure, financial situation and performance to all shareholders. The Company provides a contact that shareholders can contact at any time.*

Public Activities. *Pan Brothers will cooperate with governments and other organisations, both directly and through bodies such as trade association, in the development of proposed legislation and other regulations which may affect legitimate business interests. Pan Brothers neither supports political parties nor contributes to the funds of groups whose activities are supposed to promote party interests.*

The Environment. *Pan Brothers is committed to making continuous improvement in the management of our environmental impact and to the longer-term goal of developing a sustainable business. Pan Brothers will work in partnership with others to promote environmental care, increase understanding of environmental issues and disseminate good practice. We are always looking for ways to improve the way we manage our environmental impacts parallel to our longer term goal of developing a sustainable business.*

The Company is responsible on environment and continously to apply better green concept. All new factories buildings and machineries set up with green concept method.

Business Integrity. *Pan Brothers does not give or receive, whether directly or indirectly, bribes or other improper advantages for business or financial gain. No employee may offer, give or receive any gift or payment which is, or may be constructed as being, a bribe. Any demand for, or offer of a bribe must be rejected immediately and reported to management. No undisclosed or unrecorded account, fund or asset will be established or maintained.*

aset yang disembunyikan atau tidak dicatat, semuanya akan dicatat serta dibukukan.

Benturan Kepentingan. Semua karyawan Pan Brothers diharapkan menghindari diri dari kegiatan pribadi dan kepentingan keuangan yang dapat bertentangan dengan tanggung jawab mereka terhadap perusahaan. Para karyawan Pan Brothers tidak dibenarkan mencari keuntungan bagi dirinya sendiri atau bagi orang lain melalui penyalahgunaan kedudukan mereka.

Informasi Orang Dalam. Pan Brothers memisahkan secara tegas data dan informasi yang bersifat rahasia dengan yang bersifat publik. Seluruh orang dalam termasuk seluruh komisaris, seluruh direksi dan karyawan wajib menjaga kerahasiaan yang dapat menjadi informasi yang akan mempengaruhi harga saham Perseroan yang belum dipublikasikan.

Anti-Korupsi dan Anti-Fraud. Seluruh jajaran Pan Brothers tidak diperbolehkan menerima atau memberikan hadiah, pelayanan, pinjaman atau perlakuan istimewa dari dan ke pihak manapun juga – apakah itu dari pelanggan atau pemasok atau pihak lainnya – sebagai imbalan untuk hubungan usaha di masa lalu, sekarang atau yang akan datang dengan Perseroan.

Perilaku Moral

Penghormatan Norma Kemasyarakatan. Setiap karyawan dan Manajemen wajib melakukan tindakan yang sesuai dengan norma-norma kesusilaan dan norma-norma umum yang berlaku di masyarakat.

Setiap karyawan dan Manajemen tidak boleh menyalahgunakan kedudukan dan wewenangnya untuk mengintimidasi orang lain dengan berbagai cara untuk kepentingan pribadinya.

Pelecehan Seksual. Setiap karyawan dan Manajemen wajib menjaga perilaku moralnya dan menghindari terjadinya pelecehan seksual atau intimidasi, baik yang dilakukan oleh atau terhadap seorang atasan, rekan kerja, pelanggan, vendor ataupun tamu, termasuk melakukan "affair" dengan sesama pekerja.

Non Diskriminasi. Perusahaan melarang segala Diskriminasi dan pelecehan, baik berdasarkan ras, jenis kelamin, warna kulit, agama, asal kebangsaan, kewarganegaraan,

Conflicts of Interests. All Pan Brothers employees are expected to avoid personal activities and financial interests which could conflict with their responsibilities to the company. Pan Brothers employees must not seek gain for themselves or others through misuse of their positions.

Insider Information. Pan Brothers strictly separates data and information which are confidential and public information. All insiders, including all commissioners, all directors and employees, are obliged to maintain confidentiality which can become information that may affect the share price of the Company that has not been published.

Anti-Corruption and Anti-Fraud. The entire ranks of Pan Brothers are not allowed to accept or give gifts, services, loans or preferential treatment from and to any party - whether from customers or suppliers or other parties - in exchange for past, present or future business relationships with the Company.

Moral Ethics

Respect to Social Norms. Each employee and Management shall take action in accordance with the norms of decency and common norms prevailing in society.

Each employee and management must not misuse his position and authority to intimidate others in various ways for their own interests.

Sexual Harassment. Each employee and Management shall maintain his moral behavior and avoid sexual harassment or intimidation, whether committed by or against a supervisor, co-worker, customer, vendor or guests, including performing "affair" with fellow workers.

Non Discriminations. The Company prohibits all discrimination and harassment, whether based on race, sex, color, religion, national origin, citizenship, age, gender, disability, marital status,

umur, jenis kelamin, cacat, status perkawinan, orientasi seksual, nenek moyang, status veteran atau status sosial ekonomi, adalah hal yang tidak dapat disetujui dan tidak sesuai dengan budaya Perseroan dalam menyediakan tempat kerja yang terhormat, profesional dan bermartabat.

Menjaga Suasana Kerja. Berkaitan dengan hubungan kerja, setiap karyawan wajib mematuhi kebijakan perusahaan dan tidak boleh melakukan perbuatan yang tidak menyenangkan terhadap sesama karyawan antara lain ancaman, teror, kekerasan, dll.

Karyawan senantiasa menjaga kedisiplinan, integritas, kejujuran, tata tertib kerja dan hubungan kerja yang baik/ kondusif.

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan. Perusahaan menyadari sepenuhnya bahwa semua yang dilakukan tidaklah hanya mementingkan aspek bisnis dan mencari keuntungan semata. Kami bekerja untuk menciptakan masa depan yang lebih baik setiap hari.

Perusahaan menjalankan program Corporate Social Responsibility (CSR). Perusahaan terlibat dalam tanggung jawab sosial ini kepada masyarakat di sekitar lokasi pabrik.

Kegiatan Umum:

- Perusahaan akan bekerja sama dengan instansi pemerintah dan organisasi lainnya, baik secara langsung maupun melalui asosiasi-asosiasi dalam rangka mengembangkan legislasi dan peraturan lainnya yang mungkin mempengaruhi kepentingan usaha. Pan Brothers tidak mendukung partai politik ataupun memberi sumbangan yang dapat membiayai kelompok-kelompok tertentu yang kegiatannya diperkirakan akan mendukung kepentingan partai.
- Perusahaan memilih kebijakan untuk tidak mengambil bagian dalam kegiatan politik dan bersikap netral serta tidak memberikan perhatian khusus kepada partai politik manapun.
- Perusahaan mengakui hak karyawan/ ti untuk terlibat dalam kegiatan politik, namun karyawan/ ti tidak diijinkan untuk melakukan kegiatan tersebut di dalam lingkungan perusahaan maupun bertindak atas nama perusahaan (dilarang melakukan politik

sexual orientation, ancestors, veteran status or socioeconomic status, is which can not be approved, and not in accordance with the culture of the Company to provide a respectful workplace, professional and dignified.

Maintenance Working Environment. *In connection with the employment relationship, each employees obliged to comply with company policy and should not do anything that is not pleasant to fellow employees among other threats, terror, violence, etc.*

Employee continuing to maintain discipline, integrity, honesty, work rules and a good working relationship / conducive.

The Corporate Social Responsibility. *The Company fully realized that anything being performed is not only emphasizing business aspect and merely looking for profit. We work to create a better future every day.*

Company has Corporate Social Responsibility (CSR) program. The Company involved in social responsibility for the community around the factories.

Public Activities:

- *Company will cooperate with governments and other organisations, both directly and through bodies such as trade association, in the development of proposed legislation and other regulations which may affect legitimate business interests. Pan Brothers neither supports political parties nor contributes to the funds of groups whose activities are calculated to promote party interests.*
- *The company chose a policy of not taking part in political activities and be neutral and not give special attention to any political party.*
- *The Company recognize the right of employees to engage in political activity, but the employees are not permitted to conduct such activities in the corporate environment as well as acting on behalf of the company (prohibited conduct practical politics in the environment of the Company). Territories and assets should never*

praktis dalam lingkungan Perseroan). Wilayah dan aset perusahaan sama sekali tidak boleh digunakan untuk semua kegiatan politik, termasuk pemasangan atribut-atribut politik.

- Perusahaan wajib membina lingkungan kerja yang sehat dan produktif bebas dari Narkoba. Menjual, mengedarkan, menggunakan atau berada dalam pengaruh Narkoba secara tidak sah pada waktu kerja, merupakan hal yang sangat dilarang.

Pelaporan Pelanggaran. Pelaporan Pelanggaran merupakan bagian dari Kode Etik Perusahaan dan Karyawan, ruang lingkup yang saat ini diutamakan meliputi: informasi mengenai permasalahan pengendalian internal, akuntansi, auditing, pelanggaran peraturan, dugaan kecurangan dan/atau dugaan korupsi, dan pelanggaran kode etik.

RUANG LINGKUP DAN BERLAKUNYA KODE ETIK

Kode Etik Perusahaan berlaku bagi Komisaris, Direksi dan karyawan/ ti Perusahaan dalam menjalankan etika berbisnis dan pekerjaannya masing-masing. Kode Etik Perseroan harus dipahami serta wajib dilaksanakan oleh setiap bagian organisasi Perusahaan.

be used for any political activities, including mounting political attributes).

- *The Company is required to make a healthy work environment and productive free of drugs. Sell, distribute, use or to be under the influence of illegal drugs at work, it is strictly prohibited.*

Whistleblowing System. *Whistleblowing System is part of the Company and the Employee Code of Conduct, the scope of which is currently preferred include: information on issues of internal control, accounting, auditing, regulatory violations, suspected fraud and / or corruption, and violations of the code of ethics.*

SCOPE OF THE CODE OF CONDUCT

Code of Ethics applies to Commissioners, Directors and employees Company in conducting business ethics and work respectively. Company Code must be understood and must be implemented by every part of the organization of the Company.